



Technische Mitarbeiterin/Technischer Mitarbeiter mit IT- Verantwortung (w/m/d)

Stellenangebot

Die Technische Hochschule Würzburg-Schweinfurt (THWS) ist eine der größten praxisorientierten Hochschulen in Bayern und deckt mit den Bereichen Technik, Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, Gestaltung und Sprachen ein breites Fächerspektrum ab. Wir begleiten rund 9.300 Studierende in mehr als 65 Studiengängen auf ihrem Bildungsweg. Seit 2022 ist die THWS durch das audit familiengerechte hochschule zertifiziert, um der Vielfalt an Lebensentwürfen und Familienformen gerecht zu werden sowie aktiv die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ihrer Beschäftigten zu fördern.

Das Technologietransferzentrum Elektromobilität ([TTZ-EMO](#)) ist unser größtes Forschungsinstitut. Es besteht seit 2012 und hat seinen Sitz als Außenstelle in Bad Neustadt an der Saale. In unserem TTZ arbeitet ein wissenschaftliches Team von ca. 40 Mitarbeitenden an industriellen und öffentlichen Bildungs- und Forschungsprojekten. Wir arbeiten eng mit Technologie- und Weltmarktführern zusammen, was uns schon ein wenig stolz macht. Daneben nehmen wir uns aber auch die Zeit und die Freiheit, eigene Forschungsideen zu verwirklichen – ganz ohne Termindruck.

Aktuell haben wir folgende Stelle zu besetzen:

Technologietransferzentrum Elektromobilität

Technische Mitarbeiterin/Technischer Mitarbeiter mit IT-Verantwortung (w/m/d)

in Teilzeit (50%)

Bewerbungskennziffer: 13.3.741

Die Stelle ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** zu besetzen, der Dienort befindet sich in **Bad Neustadt an der Saale**. Die Einstellung erfolgt im Rahmen einer Vertretung zunächst **befristet bis zum 31.12.2027** und in **Teilzeit** (20 Stunden/Woche). Eine Verlängerung ist grundsätzlich möglich.

Aufgaben:

Dienstort	97616 Bad Neustadt a. d. Saale
Befristung	31.12.2027
Arbeitszeit	Teilzeit
Job Kennziffer	13.3.741
Offene Stellen	1
Bewerbungsfrist	16.11.2025

Kontakt

Einstellungs- behörde	Technische Hochschule Würzburg-Schweinfurt
Zur Webseite	
Ansprech- partnerin	Frau Stephanie Oberdorf
	E-Mail: stephanie.oberdorf@fhws.de

- **Optimierung von Strukturen und Prozessen** In Ihrer Rolle im TTZ liegt Ihr Fokus auf der kontinuierlichen Verbesserung unserer internen Abläufe. Sie entwickeln durch Beobachtung und Eigeninitiative neue Strukturen und Prozesse, um effizientere Arbeitsabläufe und eine verbesserte Sicherheit zu gewährleisten. Sie identifizieren frühzeitig Fehlentwicklungen und Verbesserungspotenziale und erarbeiten Lösungen zur Steigerung der Effizienz, insbesondere in den Bereichen Einkauf, Dokumentenverwaltung und technische Abläufe.
- **Effiziente IT-Infrastrukturverwaltung** Als Teil unseres Teams im TTZ sind Sie verantwortlich für die umfassende Verwaltung und Wartung unserer IT-Infrastruktur. Ihre Aufgaben umfassen die Installation, Konfiguration und regelmäßige Wartung von Arbeitsplatzrechnern und Servern, wobei Sie auch die Zuverlässigkeit der Notstromversorgung gewährleisten. Sie unterstützen unsere Endanwenderinnen und Endanwender durch Schulungen und Beratungen, führen regelmäßige Software-Updates durch und sind für das Lizenzmanagement sowie die Einhaltung institutioneller Standards zuständig. Außerdem sind Sie mit der Bedarfsermittlung und Installation modernster Hardware betraut und stellen durch Funktionstests und Dokumentation die Einsatzbereitschaft sicher.
- **Projekt- und Infrastrukturentwicklung** In dieser Position sind Sie bei der Planung und Umsetzung von Baumaßnahmen in Bad Neustadt, einschließlich der Entwicklung von Büro-, Labor- und Werkstattbereichen sowie neuer Testflächen beteiligt. Sie koordinieren eng mit dem Landkreis, der Berufsschule und der Feuerwehr und begleiten Bautätigkeiten in die TTZ-Infrastruktur von der Planung bis zur Abnahme. Ihre Aufgaben umfassen weiter die Planung und Steuerung der Strom- und Datenversorgung bei allen Bau- und Wartungsarbeiten. Sie tragen die Verantwortung für die technische und sicherheitstechnische Umsetzung von Projekten am TTZ-EMO, verwalten Großgeräte-Fördermittel und überwachen Termine und Budgets. Des Weiteren sind Sie für den Einkauf technischer Geräte und Material verantwortlich, wobei Sie Entscheidungen bezüglich Qualität, Langlebigkeit und Budgeteinhaltung für ein Team von etwa 50 Mitarbeitenden treffen.
- **Arbeitssicherheit und Brandschutz** In Ihrer Aufgabe sind Sie zudem verantwortlich für die umfassende Planung, Durchführung und Überwachung aller Gefährdungsanalysen, insbesondere dort, wo hohe Risiken für Leib und Leben bestehen. Sie identifizieren potenzielle Gefahrenquellen, insbesondere im Bereich von Strom-, Spannungs- und Brandrisiken, und entwickeln nachhaltige Lösungen zur Risikominimierung. Sie organisieren sowohl externe als auch interne Begehungen zur Überprüfung der Sicherheitsstandards und bereiten sicherheitstechnische Besprechungen vor. Darüber hinaus entwickeln Sie sichere und praktikable Lösungen für wissenschaftliche und technische

Herausforderungen, bei denen Gefahren nicht immer offensichtlich sind, wie z. B. der richtige Umgang und die Lagerung von gefährlichen Batteriesystemen. Außerdem koordinieren Sie technische Entscheidungen, die spontan getroffen werden müssen, um die Sicherheit von Personen, Gebäuden und Geräten sicherzustellen.

Einstellungsvoraussetzungen:

- erfolgreich abgeschlossene technische Berufsausbildung, idealerweise als Technikerin/Techniker, Meisterin/Meister bzw. Technische Fachkraft (w/m/d) oder eine vergleichbare Qualifikation
- Berufserfahrung in Industrie oder öffentlicher Verwaltung
- zwingend sicherer Umgang mit IT-Systemen und eine Affinität dazu
- Englischkenntnisse erwünscht, aber nicht zwingend erforderlich
- serviceorientierte Denk- und Handlungsweise, Eigeninitiative sowie selbständige und sorgfältige Arbeitsweise

Benefits:

- abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeiten bei flexibler Arbeitszeitgestaltung durch ein Gleitzeitkonto sowie die Option, an einem Tag in der Woche die Arbeitszeit im Homeoffice einzubringen
- 30 Tage Jahresurlaub
- die attraktiven Benefits des öffentlichen Dienstes
- modern eingerichtete Büroräume: jeder Arbeitsplatz ist mit zwei Bildschirmen und einem Laptop ausgestattet
- kollegiale Zusammenarbeit in einem hochmotivierten Team mit flachen Hierarchien und einer offenen Kommunikationskultur
- vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- kostenlose Parkplatzmöglichkeiten
- gesundheitsförderliche Maßnahmen wie vergünstigte Sportkurse, Gesundheitstage und Workshops

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Die Einstellung und Vergütung richten sich nach den einschlägigen Regelungen des Tarifvertrags der Länder mit allen im öffentlichen Dienst üblichen Leistungen. Die Eingruppierung erfolgt bei Vorliegen aller Voraussetzungen in [Entgeltgruppe 9b TV-L](#).

Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Unsere Hochschule begrüßt es, wenn sich Frauen durch die Ausschreibung besonders angesprochen fühlen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, erforderliche Qualifikationsnachweise, relevante Arbeitszeugnisse etc.) über unser **Online-Portal bis zum 16.11.2025**.