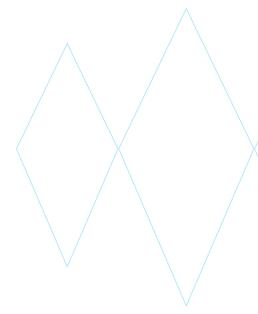


IT-Sicherheitsspezialist und Enterprise Content Manager (w/m/d)



Stellenangebot

IT-Sicherheitsspezialist und Enterprise Content Manager (w/m/d)

Vollzeit (40 Stunden)

Start zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Kennziffer: 2025-61-IT

Nachhaltigkeit, Künstliche Intelligenz, Virtual Reality Technologie und mehr. An der jungen, bestens etablierten Hochschule Ansbach beschäftigen wir uns in Forschung und Lehre mit zukunftsweisenden Themen in den Bereichen Wirtschaft, Medien und Technik. Dabei stehen Studierende, Lehrende und Beschäftigte der Hochschule stets im Mittelpunkt. Mit 4.100 Studierenden in 41 Studiengängen bieten wir ein exzellentes Angebot als moderner Arbeitgeber.

Dienstort 91522 Ansbach

Arbeitszeit Vollzeit

Job Kennziffer 2025-61-IT

Offene Stellen 1

Bewerbungsfrist 06.01.2026

Kontakt

Einstellungsbehörde Hochschule Ansbach

[Zur Webseite](#)

Ansprechpartnerin Frau Carolin Heller

E-Mail: bewerbung@hs-ansbach.de

Ihre Aufgaben

- **Digitale Prozesse gestalten:** Sie analysieren bestehende Abläufe, entwickeln moderne digitale Workflows und setzen diese mit d.3 (z. B. d.3one, Workflow-Designer, Formulare, Regeln/Skripte) um – inklusive Testing, Abnahme und produktiver Einführung
- **Schnittstellen & Automatisierungen entwickeln:** Sie konzipieren und realisieren Integrationen (z. B. REST/JSON, d.3-SDK), steuern Datenimporte, definieren Metadaten- und Aktenmodelle und setzen Benachrichtigungs- sowie Rollen- und Berechtigungskonzepte um
- **Systembetrieb verantworten:** Sie übernehmen Updates, Paket- und Regelpflege, Logging/Monitoring und sorgen für eine verlässliche Dokumentation sowie ein sauberes Versions- und Änderungsmanagement
- **Informationssicherheit stärken:** Sie pflegen und entwickeln unser ISMS weiter (z. B. nach ISO 27001/BSI), betreuen Risiko- und Maßnahmenmanagement und gestalten

- Leitlinien, Prozesse sowie Notfall-, Backup- und Berechtigungskonzepte
- **Security Operations unterstützen:** Sie begleiten Schwachstellen- und Patch-Management, wirken im Incident- und Awareness-Management mit und arbeiten eng mit Datenschutz und Revision zusammen
- **Fachbereiche beraten & befähigen:** Sie erstellen Schulungen und Leitfäden, beraten zu Prozessdigitalisierung und Informationssicherheit und arbeiten eng mit IT sowie Organisations- und Verwaltungsteams zusammen

Sie für uns

- Ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor) im Bereich Informatik, Wirtschaftsinformatik, Datenschutz und IT-Sicherheit oder eines vergleichbaren Studiengangs
- **Erfahrung im ECM- und Workflow-Umfeld:** Sie bringen Praxis in d.3 oder einem vergleichbaren DMS/ECM-System mit - idealerweise in Workflow-Design, Formularlogik, Regel- bzw. Skriptaktionen sowie Metadaten- und Aktenstrukturen
- **Technisches Fundament:** Sie arbeiten sicher mit C# oder PowerShell (Automation/SDK), REST/JSON und verfügen über SQL-Grundkenntnisse. Vorteilhaft sind Erfahrungen mit Windows Server, IIS, Active Directory und grundlegende Linux-Kenntnisse
- **Know-how in ISMS & IT-Security:** Sie kennen die Anforderungen aus ISO 27001 oder dem BSI-Grundschutz und haben Erfahrung im Risiko- und Maßnahmenmanagement sowie mit Berechtigungs- und Backup-Konzepten. Wünschenswert sind Kenntnisse aus Audits oder dem Notfallmanagement
- **Arbeitsweise & Soft Skills:** Sie arbeiten selbstständig, strukturiert und lösungsorientiert. Eine ausgeprägte Serviceorientierung und Teamfähigkeit zeichnen Sie ebenso aus wie eine sehr gute Kommunikationsfähigkeit
- **Nice to have:** Kenntnisse in BPMN, Erfahrung in der Durchführung von Schulungen sowie sehr gute Deutschkenntnisse. Englischkenntnisse sind von Vorteil

Wir für Sie

- Förderung von Talenten und Potenzialen in einem geschlechtergerechten und schöpferischen Miteinander
- Attraktive interne und externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie abwechslungsreiche Gesundheits-, Präventions- und Beratungsangebote
- Eine moderne Infrastruktur an attraktiven Hochschulstandorten

- Eine offene Kommunikationskultur, in der Vielfalt gelebt und gefördert wird
- Sozialleistungen entsprechend den Regelungen des öffentlichen Dienstes einschließlich zusätzlicher Altersversorgung
- Gute Rahmenbedingungen für die individuelle Work-Life-Balance
- Einen befristeten Arbeitsvertrag bis 30.09.2028
- Bezahlung nach E10 TV-L bei Vorliegen der Voraussetzungen

Die Hochschule strebt insbesondere im wissenschaftlichen Bereich eine Erhöhung des Frauenanteils an (Art. 7 Abs. 3 BayGIG). Über die Möglichkeit, Frauen besonders fördern zu können, freuen wir uns ebenso, wie über die Bewerbung von Menschen mit Behinderung. Bewerbende mit Schwerbehinderung werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

**Bewerben Sie sich gerne bis spätestens 06.01.2026
über unser Online-Portal - wir freuen uns, Sie
kennenzulernen!**

[Online-Bewerbung](#)

Sie haben Fragen?
Dann wenden Sie sich gerne im Bereich Personal an:
Theresa Huber
Tel. 0981/4877-510
bewerbung@hs-ansbach.de

Bei **fachlichen** Fragen wenden Sie sich bitte an:
Alexander Erb (Leiter IT-Service)
Tel. 0981/4877-195
alexander.erb@hs-ansbach.de

Weitere Informationen unter
www.hs-ansbach.de/service/hochschule-als-arbeitgeber