



Beamtin oder Beamten (m/w/d) für die Schulpersonalverwaltung

Stellenangebot

Oberbayern mitgestalten

Wir sind eine moderne, leistungsfähige und zukunftsorientierte Behörde in München mit über 2.000 Beschäftigten und verschiedenen Standorten in Oberbayern. Als Ansprechpartner für Bürgerinnen und Bürger, Kommunen, Behörden und Verbände tragen wir in einem vielfältigen Aufgabenspektrum zum Wohl der Allgemeinheit und des Einzelnen in Oberbayern bei. Verantwortungsbewusst sorgen wir für einen gerechten Ausgleich zwischen den unterschiedlichen öffentlichen und privaten Interessen.

Für unser Sachgebiet 43 - Schulpersonal

suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine/einen

Beamtin oder Beamten (m/w/d) für die Schulpersonalverwaltung

in Teilzeit mit 45% für den Standort in Ingolstadt

Das Sachgebiet 43 wird im Rahmen der Heimatstrategie der Bayer. Staatsregierung bis 31.12.2030 vollständig an den Standort der Regierung von Oberbayern in Ingolstadt verlagert.

Die Einarbeitung (ca. vier bis sechs Monate) soll überwiegend in München erfolgen.

Ihre neuen Aufgaben:

- Bearbeitung und Zuarbeit von beamtenrechtlichen Maßnahmen des Schulpersonals an Grund- und Mittelschulen (u. a. Einstellungen, Versetzungen, Arbeitszeitänderungen)
- Datenerfassung im Personalverwaltungssystem VIVA

Folgende Qualifikationen setzen wir voraus:

- Abgeschlossene Ausbildung als Verwaltungswirtin oder Verwaltungswirt, fachlicher Schwerpunkt nichttechnischer Verwaltungsdienst oder einem

| | |
|------------------|---|
| Dienstort | 80538 München |
| Arbeitszeit | Teilzeit |
| Job Kennziffer | Z2.1-15 (60) 2025 |
| Offene Stellen | 1 |
| Bewerbungsfrist | 11.01.2026 |
| Online-Bewerbung | https://interamt.de/koop/ap/p/stelle?id=1394148 |

Kontakt

| | |
|--------------------------|--|
| Einstellungs- behörde | Regierung von Oberbayern Zur Webseite |
| Ansprech- partnerin | Frau Veronika Kistler E-Mail: Veronika.Kistler@reg-ob.bayern.de Telefon: +49 89 2176-3201 |
| Ansprech- partnerin | Frau Susanne Bauer E-Mail: Susanne.Bauer@reg-ob.bayern.de Telefon: +49 89 2176-2608 |

anderen fachlichen Schwerpunkt

- Fähigkeit zur gewissenhaften Aufgabenerledigung, eine sehr gute Organisationsfähigkeit und Entscheidungsfreude

Darüber hinaus wünschen wir uns:

- Eine sehr gute Kommunikations-, Konflikt- sowie Teamfähigkeit
- Sicheres und selbstbewusstes Auftreten
- Zeitliche Flexibilität und sowie Belastbarkeit bei hohem Arbeitsaufkommen
- Bereitschaft zu Dienstreisen

Wir bieten:

- Für Bewerberinnen und Bewerber im Beamtenverhältnis besteht die Möglichkeit einer Übernahme entsprechend ihrer bisherigen Besoldungsgruppe bis A8. Eine weitere Entwicklung nach A9 ist bei Übernahme entsprechender Aufgaben möglich.
- Eine Stelle in Teilzeit mit 45% (18 Wochenstunden)
- Einen interessanten und abwechslungsreichen Arbeitsplatz
- Alle unsere Standorte verfügen über eine sehr gute Verkehrsanbindung.

Darauf dürfen Sie sich freuen:

- Wertschätzenden Umgang zwischen Führungskräften und allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten
- Attraktive Sozialleistungen wie vermögenswirksame Leistungen
- Jahressonderzahlung
- JobBike Bayern
- Kooperationsvereinbarung mit Anbieter für Sportmöglichkeiten für eine vergünstigte Mitgliedschaft („Fitness-Flatrate“)
- Fortbildungsmöglichkeiten
- Einen krisensicheren Arbeitsplatz

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 11.01.2026. Diese richten Sie bitte ausschließlich über unser Bewerberportal an uns. Auf anderen Wegen eingehende Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden.

Auskünfte zum Aufgabenbereich erteilt Ihnen gerne Frau Bauer, Tel. +49 89 2176-2608.

Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen unter Angabe der Kennziffer Z2.1-15 (60) 2025 gerne Frau Kister unter +49 89 2176-3201 zur Verfügung.

Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitfähig.

Die Regierung von Oberbayern fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von allen Interessierten, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) mit Schwerbehinderung werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt.

[Datenschutzrechtliche Hinweise nach Art. 13 DSGVO](#)