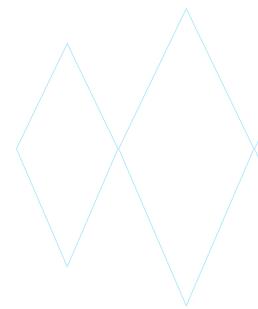


Mediengestalterin / Mediengestalter (m/w/d) bzw. Art-Director (m/w/d) für DTP-Stelle (Desktop- Publishing)



Stellenangebot

STELLENAUSSCHREIBUNG

- Kennziffer 0302/2026-03 -

Die Bayerische Landesanstalt für Weinbau und Gartenbau ist eine moderne, dienstleistungsorientierte Lehr- und Versuchseinrichtung im Geschäftsbereich des Bayerischen Staatsministeriums für Ernährung, Landwirtschaft, Forsten und Tourismus und zuständig für angewandte Forschung und Bildung.

Zum 1. April 2026 suchen wir am Standort Veitshöchheim für das Team der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit eine/einen

**Mediengestalterin bzw. Mediengestalter (m/w/d) oder
Art-Director (m/w/d)**

für die DTP-Stelle (Desktop-Publishing)

Arbeitszeit	Teilzeit
Job Kennziffer	0302/2026-03
Offene Stellen	1
Bewerbungsfrist	15.02.2026

Kontakt

Einstellungsbehörde	Bayerische Landesanstalt für Weinbau und Gartenbau
Ansprechpartner	Herr Andre Heller E-Mail: bewerbung@lwg.bayern.de

Ihre Aufgaben:

- Zu Ihren Hauptaufgaben gehört die Erstellung druckreifer Layout-Vorlagen für z.B. Tagungsbände, Broschüren, Merkblätter, Flyer, Plakate und Rollups mit konzeptioneller Weiterentwicklung und redaktioneller Bearbeitung sowie
- die Auswahl und Bearbeitung von Bildmaterial für die verschiedenen Off- und Onlinekanäle inkl. Bildverwaltung, Rechtemanagement und Betreuung der ressorteigenen Bilddatenbank.
- Ein weiterer Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit ist die Umsetzung und Weiterentwicklung der digitalen Barrierefreiheit. Dabei erstellen Sie u.a. Microsoft-Word-Vorlagen, die eine Ausspielung barrierefreier Datenformate ermöglichen. Darüber hinaus fungieren Sie als zentrale Ansprechpartnerin bzw. Ansprechpartner zur digitalen Barrierefreiheit und führen auch entsprechende Schulungen durch.
- Sie erstellen und begleiten visuelle Konzepte und

- kreative Content-Ideen durch die Erstellung von z.B. Visuals, Grafiken sowie die Post-Production von Filmmaterial u.a. auch für den Social-Media-Einsatz.
- Sie entwickeln gemeinsam mit der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit Content-Strategien (on-/ offline) und arbeiten an der hauseigenen Kommunikationsstrategie mit.
 - Zur crossmedialen Darstellung erstellen Sie kreative und grafische Konzeptionen für unterschiedlichste Kommunikationsmittel inkl. Gestaltung und Reinzeichnung.
 - Durch die Gestaltung von Werbeanzeigen und Onlineinhalten unterstützen Sie zielgruppenspezifische Marketingaktivitäten und übernehmen hierzu die Beratung der Organisationseinheiten.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium (B.A.) in den Bereichen Grafik- oder Kommunikationsdesign oder eine abgeschlossene Aus-/Weiterbildung als Grafik- bzw. Mediendesigner (m/w/d) bzw. den Nachweis vergleichbarer Kenntnisse und Fertigkeiten mit mehrjähriger einschlägiger Berufserfahrung.
- Nachweisbare Kompetenzen in der Gestaltung klassischer wie neuer Medien bringen Sie mit und branchenübliche Tools und Anwendungen, insbesondere der Adobe-Produktpalette (wie z.B. InDesign, Photoshop, Illustrator, Bridge), Microsoft-Office, Adobe Acrobat u.a. beherrschen Sie sicher.
- Idealerweise haben Sie praktische Erfahrung im Themengebiet der digitalen Barrierefreiheit.
- Darüber hinaus verfügen Sie über ausgeprägte Kreativität und ein Gespür für Typografie, Layout, Farben und Formen, sowie sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift.
- Sie haben eine hohe Affinität zu Social Media und stehen neuen Kanälen und der technischen Weiterentwicklung aufgeschlossen gegenüber.
- Selbständiges, sorgfältiges und umsichtiges Arbeiten auch im Team zeichnet Sie aus.
- Darüber hinaus bringen Sie die Bereitschaft mit, Ihr Wissen auf dem aktuellen Stand zu halten und sich regelmäßig fortzubilden.

Unser Angebot:

- Wir bieten eine unbefristete Beschäftigung mit einem Beschäftigungsgrad von 75% (entspricht 30,075 Wochenstunden).
- Die Eingruppierung erfolgt auf der Grundlage des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L).
- Eine interessante, vielseitige und abwechslungsreiche Aufgabe in kollegialer Arbeitsatmosphäre.
- Tarifliche Leistungen des öffentlichen Dienstes inklusive einer Altersversorgung und Jahressonderzahlung.

- Ein modern ausgestatteter Arbeitsplatz inmitten attraktiv gestalteter Außenanlagen.
- Gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch flexible Arbeitszeitmodelle sowie Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.
- Verpflegungsmöglichkeit in der hauseigenen Mensa.
- Moderne Mobilitätsangebote wie Jobrad-Leasing und kostenfreie Parkmöglichkeit am Betriebsgelände.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte bis zum **15.02.2026** unter Angabe der o.g. Kennziffer an die

Bayerische Landesanstalt für Weinbau und Gartenbau

Fachzentrum Recht und Service - Personalstelle,

An der Steige 15, 97209 Veitshöchheim

bzw. gerne auch per E-Mail (ausschließlich im PDF-Format!)

an bewerbung@lwg.bayern.de

Wir machen darauf aufmerksam, dass wir schriftliche Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Verfahrens nicht zurücksenden. Bitte reichen Sie daher die Unterlagen entweder elektronisch oder in Kopie ein und verzichten aus Gründen des Umweltschutzes möglichst auf Bewerbungsmappen. Nach Abschluss des Verfahrens werden die personenbezogenen Unterlagen nicht berücksichtiger Bewerber/-innen entsprechend den gesetzlichen Bestimmungen vernichtet.

Fachfragen zur Funktion beantwortet Herr Dr. Jörg Hirsche (0931 9801-2000).

Fragen zum Stand des Bewerbungsverfahrens beantwortet Herr Heller (0931 9801-3141).

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung stimmen Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen und zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens zu. Diese Einwilligung kann jederzeit ohne Angabe von Gründen schriftlich oder elektronisch widerrufen werden. Bitte beachten Sie, dass ein Widerruf der Einwilligung u. U. dazu führt, dass die Bewerbung im laufenden Verfahren nicht mehr berücksichtigt werden kann.

Die Bayerische Landesanstalt für Weinbau und Gartenbau verfolgt aktiv die Gleichstellung von Frauen und Männern und begrüßt deshalb ausdrücklich auch Bewerbungen von Frauen. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei

ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Die Entscheidung über die Stellenvergabe erfolgt -auf Antrag- mit Beteiligung des Gleichstellungsbeauftragten.