



Referentin / Referent für das Diversity Management (m/w/d)

Stellenangebot

Die Ludwig-Maximilians-Universität München ist eine der führenden Universitäten in Europa mit einer über 500-jährigen Tradition. Sie steht für anspruchsvolle akademische Ausbildung und herausragende Forschung.

Das sind wir:

Das Zentrale Diversity Management (ZDM) ist Teil der Research and Strategy Services Division. Es engagiert sich in den Bereichen Familienfreundlichkeit, Gesunde Hochschule, Gender und sexuelle Identität, Inklusion und Teilhabe, Kulturelle Vielfalt, Soziale Herkunft, Konfliktberatung und Antidiskriminierung sowie für Diversität in der Forschung und unterstützt die Hochschulleitung der LMU bei der Weiterentwicklung und Implementierung der übergreifenden Diversity-Strategie der LMU.

Wir suchen Sie:

Referentin / Referent für das Diversity Management (m/w/d)

am Standort München

Das sind Ihre Aufgaben:

- Sie unterstützen die Vizepräsidentin für Chancengerechtigkeit, Talentförderung und Diversität bei der inhaltlichen und organisatorischen Umsetzung der Diversity-Strategie der LMU.
- Sie koordinieren die bestehenden Aktivitäten und arbeiten an der Weiterentwicklung geeigneter institutioneller Maßnahmen und übergreifender Konzepte mit.
- Im Rahmen eines kontinuierlichen Monitorings überprüfen und validieren Sie die Wirksamkeit von Maßnahmen und entwickeln qualitative und quantitative Indikatoren entsprechend interner und externer Anforderungen weiter.
- Sie konzipieren zielgruppenspezifische Sensibilisierungsmaßnahmen, Weiterbildungs- und Trainingsveranstaltungen und tragen zur Erhöhung der Awareness für die Relevanz von Vielfalt bei.
- Sie pflegen das interne Netzwerk der Diversity-Akteurinnen und Akteure der LMU und engagieren sich darüber in relevanten nationalen und internationalen Netzwerken.

Arbeitszeit	Vollzeit, Teilzeit
-------------	--------------------

Job Kennziffer	keine
----------------	-------

Offene Stellen	1
----------------	---

Bewerbungsfrist	21.05.2026
-----------------	------------

Kontakt

Einstellungs- behörde	Ludwig-Maximilians- Universität München
--------------------------	--

[Zur Webseite](#)

Ansprechperson	Karin Kottermaier
----------------	-------------------

E-Mail: stellenanzeigen@verwaltung.uni-muenchen.de
Telefon: [+49 89 2180 72244](tel:+4989218072244)

Ansprech- partnerin	Frau Melanie Meermann- Zimmermann
------------------------	--------------------------------------

Telefon: [+49 89 2180 72272](tel:+4989218072272)

Das sind Sie:

- Sie haben ein mit sehr gutem Ergebnis abgeschlossenes Hochschulstudium, idealerweise in einer Fachrichtung mit Bezug zum Diversity Management.
- Sie verfügen über Berufserfahrung im Diversity Management an Hochschulen.
- Sie verfügen über eine hohe Beratungs-, Moderations- und Diversity-Kompetenz sowie ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten.
- Sie gehen engagiert, ergebnisorientiert und mit Eigeninitiative vor, sind teamorientiert und organisationsstark.
- Kommunikation ist Ihre Stärke - im mündlichen und schriftlichen Umgang sowie in der Zusammenarbeit mit der Hochschulleitung, Wissenschaft und Verwaltung. Sie verfügen über verhandlungssichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Sie pflegen einen sicheren und reflektierten Umgang mit gängigen Office- und Internetanwendungen sowie mit KI-gestützten Tools zur Analyse, Aufbereitung und Unterstützung von Entscheidungsprozessen.

Das ist unser Angebot:

Freuen Sie sich auf verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Aufgaben an der größten deutschen Universität. Sie arbeiten mitten in München am lebhaften Elisabethplatz. Ein umfangreiches Fort- und Weiterbildungsangebot wartet auf Sie.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist uns wichtig: Sie haben bei uns die Möglichkeit zu Teilzeit, mobilem Arbeiten sowie flexible Arbeitszeiten. Die Vergütung erfolgt nach dem [Tarifvertrag der Länder](#) (TV-L). Bei Vorliegen der formalen Voraussetzung wird die Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 erfolgen. Die Stelle ist vorerst auf zwei Jahre befristet, eine Entfristung wird angestrebt.

Die LMU hat die „Charta der Vielfalt“ unterzeichnet und engagiert sich für die Diversität ihrer Beschäftigten. Wir begrüßen daher alle Bewerbungen - unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität.

Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Schwerbehinderte Personen werden bei im Wesentlichen gleicher Qualifikation bevorzugt.

Kontakt:

Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung **bis spätestens 21.05.2026** über unser Bewerbungsportal ein.

Für Rückfragen steht Ihnen Dr. Melanie Meermann-Zimmermann unter Tel. +49 89 2180 72272 zur Verfügung.