



Wissenschaftlicher Mitarbeiter / Wissenschaftliche Mitarbeiterin (m/w/d)

Stellenangebot

ID: 26.151

Wirtschaftswissenschaften

Wissenschaftlicher Mitarbeiter / Wissenschaftliche Mitarbeiterin (m/w/d)

Lehrstuhl für nachhaltiges Innovations- und Technologiemanagement

Am Lehrstuhl für Nachhaltiges Innovations- und Technologiemanagement beschäftigen wir uns damit, wie Innovationen bewertet, finanziert und geschützt werden - von der Startup-Finanzierung über Patentprüfungen bis hin zu strategischen Investitionsentscheidungen etablierter Unternehmen. Dabei interessieren uns besonders die Verzerrungen und Ungleichheiten, die diese Prozesse prägen. Methodisch arbeiten wir quantitativ-empirisch mit großen Datensätzen

Dienstort(e) 93053 Regensburg

Befristung 3 Jahre

Arbeitszeit Vollzeit, Teilzeit

Offene Stellen 1

Bewerbungsfrist 15.09.2026

Online-Bewerbung <https://karriere.uni-regensburg.de/de/jobposting/5a9ed509dbebe3da267b757147109a810b8f06a20/apply?ref=Interamt>

Kontakt

Einstellungs-
behörde Universität Regensburg

[Zur Webseite](#)

Ansprech-
partnerin Frau Theresa Veer

E-Mail: theresa.veer@ur.de
Telefon: [+49 941 943-3229](tel:+499419433229)

**und Experimenten, stets
theoriegeleitet an der Schnittstelle
von Innovationsökonomie,
Psychologie und Soziologie.**

Eckpunkte

Beginn: 01.01.2027

**Umfang: Vollzeit 40 h / Woche
(teilzeitgeeignet)**

Vergütung: TV-L E13

Befristung: für 3 Jahre (Promotion)*

Wir bieten:

- **Eine abwechslungsreiche und interessante Tätigkeit im Bereich der Forschung und Lehre**
- **Die Möglichkeit zur Vorbereitung einer Promotion oder weiteren wissenschaftlichen Qualifizierung nach der Promotion**
- **Förderung der Teilnahme an (inter)nationalen Konferenzen**
- **Arbeit in einem kollegialen Team mit flachen Hierarchien**
- **Die Möglichkeit einer Verlängerung der Stellenbefristung im Rahmen der zulässigen Höchstbefristungsdauer nach WissZeitVG (insgesamt maximal 6 Jahre)**

Ihre Aufgaben:

- **Sie unterstützen den Lehrstuhl in Forschung und Lehre**
- **Sie übernehmen Führungsaufgaben gegenüber den am Lehrstuhl arbeitenden studentischen und wissenschaftlichen Hilfskräften**
- **Sie unterstützen in der Akquise von Drittmitteln, insbesondere DFG**

Ihr Profil:

- **Gutes oder sehr gutes abgeschlossenes Hochschulstudium der Betriebs- oder Volkswirtschaftslehre**
- **Interesse an theoriegeleiteter empirischer Forschung (quantitativ präferiert)**
- **Sehr gute Englischkenntnisse incl. der Fähigkeit, Lehrveranstaltungen auf Englisch zu unterrichten**
- **Lernbereitschaft und -fähigkeit im Bereich quantitativer Methodik, einschlägiger Theorie und wissenschaftlicher Publikationsfähigkeiten**
- **Freude an der Arbeit im Team und Bereitschaft zur regelmäßigen Präsenz am Lehrstuhl**

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die

**Vereinbarkeit von Familie und Beruf
ein (nähere Informationen
unter <https://www.uni-regensburg.de/universitaet/jobs-und-karriere/familien-service>).**

**Bei im Wesentlichen gleicher
Eignung werden schwerbehinderte
Bewerberinnen und Bewerber
bevorzugt eingestellt. Bitte weisen
Sie auf eine vorliegende
Schwerbehinderung ggf. bereits in
der Bewerbung hin.**

**Bitte beachten Sie, dass wir Kosten,
die bei einem etwaigen
Vorstellungsgespräch für Sie
anfallen sollten, nicht übernehmen
können.**

Kontakt:

**Für Auskünfte steht Ihnen Frau Prof.
Dr. Theresa Veer (E-
Mail: theresa.veer@ur.de/Telefon:
0941 943-3229) zur Verfügung.
Bewerbungen sind mit üblichen
Unterlagen bis spätestens
15.09.2026 ausschließlich über den
unten stehenden
Bewerbungsbutton möglich.**

***Hinweis zur Befristung:**

**Die befristete Beschäftigung erfolgt
zur eigenen wissenschaftlichen
Qualifizierung (Promotion) mit einer
Vertragslaufzeit von 3 Jahren. (§ 2
Abs. 1 WissZeitVG).**

[Zurück zur ÜbersichtOnline-
Bewerbung](#)