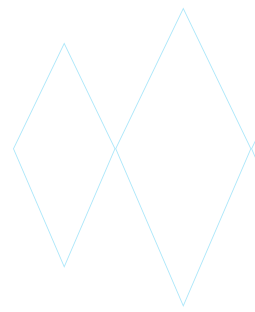


Sachbearbeiterin oder Sachbearbeiter (m/w/d) für Kreislaufwirtschafts- und Deponierecht



Stellenangebot

Oberbayern mitgestalten

Wir sind eine moderne, leistungsfähige und zukunftsorientierte Behörde in München mit über 2.000 Beschäftigten und verschiedenen Standorten in Oberbayern. Als Ansprechpartner für Bürgerinnen und Bürger, Kommunen, Behörden und Verbände tragen wir in einem vielfältigen Aufgabenspektrum zum Wohl der Allgemeinheit und des Einzelnen in Oberbayern bei. Verantwortungsbewusst sorgen wir für einen gerechten Ausgleich zwischen den unterschiedlichen öffentlichen und privaten Interessen.

Für unser Sachgebiet

suchen wir **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** eine/einen

Sachbearbeiterin oder Sachbearbeiter (m/w/d) für Kreislaufwirtschafts- und Deponierecht

für den Standort in in Teilzeit mit 85 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit

Das Sachgebiet 55.1 – Rechtsfragen Umwelt – ist für eine breite Palette umweltrechtlicher Themen zuständig. Durch Ihre Mithilfe leisten Sie einen aktiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz in Bayern.

Ihre neuen Aufgaben:

- Unterstützung bei der Durchführung von Genehmigungsverfahren für Abfalldeponien nach dem Kreislaufwirtschaftsgesetz (KrWG) und der Deponieverordnung (DepV)
- Sachbearbeitung im Kreislaufwirtschaftsrecht
- Beratung der Antragstellenden zu verfahrensrechtlichen Fragen
- Unterstützung bei der Durchführung des elektronischen Notifizierungsverfahrens im Rahmen der grenzüberschreitenden Abfallverbringung

Folgende Qualifikationen setzen wir voraus:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium im Bereich Recht oder Verwaltung (z.B. Diplom-Jurist/in (m/w/d) oder Bachelor of Laws)

oder

- abgeschlossener Beschäftigtenlehrgang II

Dienstort(e)	80538 München
Arbeitszeit	Teilzeit
Job Kennziffer	Z2.1-12 (17) 2026
Offene Stellen	1
Bewerbungsfrist	09.08.2026
Online-Bewerbung	https://interamt.de/koop/ap/p/stelle?id=1472263

Kontakt

Einstellungs-behörde	Regierung von Oberbayern
	Zur Webseite
Ansprech-partnerin	Frau Christina Stuhler
	E-Mail: Christina.Stuhler@reg-ob.bayern.de
	Telefon: +49 89 2176-2937

- umweltrechtliche Kenntniss sowie grundsätzliches Interesse an umweltteschnischen Zusammenhängen sind wünschenswert
- Sicherheit im Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen

Darüber hinaus wünschen wir uns:

- Entscheidungsfreude, gute Kommunikationsfähigkeit
- Sorgfältige und selbstständige Arbeitsweise

Wir bieten:

- Tarifgerechte Bezahlung nach Entgeltgruppe 9b TV-L;

nähere Informationen finden Sie z. B. unter

www.oeffentlicher-dienst.info

- Eine als Krankheitsvertretung befristete Stelle mit einem Arbeitszeitanteil von 85 % (entspricht 34 Wochenstunden)
- Einen interessanten und abwechslungsreichen Arbeitsplatz
- Alle unsere Standorte verfügen über eine sehr gute Verkehrsanbindung

Darauf dürfen Sie sich freuen:

- Wertschätzenden Umgang zwischen Führungskräften und allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern
- Flexible Arbeitszeitmodelle und mobiles Arbeiten
- Hauseigene Kinderkrippe (*in der Maximilianstraße in München*)
- Attraktive Sozialleistungen wie zum Beispiel eine betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen, gegebenenfalls Ballungsraumzulage für den Verdichtungsraum München
- Jahressonderzahlung
- JobBike Bayern
- Kooperationsvereinbarung mit Anbieter für Sportmöglichkeiten für eine vergünstigte Mitgliedschaft („Fitness-Flatrate“)
- Fortbildungsmöglichkeiten
- Einen krisensicheren Arbeitsplatz

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum **09.08.2026**. Diese richten Sie bitte ausschließlich über unser Bewerberportal an uns. **Auf anderen Wegen eingehende Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden.**

Auskünfte zum Aufgabenbereich erteilt Ihnen gerne Frau Wegmaier, Tel. +49 89 2176-2582.

Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen unter Angabe der Kennziffer Z2.1-12 (17) gerne Frau Stuhler unter +49 89 2176-2937 zur Verfügung.

Die Regierung von Oberbayern fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (m/w/d). Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von allen Interessierten, unabhängig von deren kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion,

Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.
Bewerberinnen und Bewerber (m/w/d) mit
Schwerbehinderung werden bei ansonsten im Wesentlichen
gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung
bevorzugt eingestellt.

[Datenschutzrechtliche Hinweise nach Art. 13 DSGVO](#)