

Schubbusfahrer (m/w/d) bei der Polizeiinspektion Zirndorf



Stellenangebot

Der Gefangenentransport bei der Bayerischen Polizei erfolgt unter strengen Sicherheitsvorkehrungen, um sowohl die Sicherheit der Transportierenden als auch der transportierten Personen zu gewährleisten. Ein zentrales Element dieses Transports sind die sogenannten Schubbusse.

Die **Arbeitsgruppe (AG) Schub** bei der **Polizeiinspektion Zirndorf** fungiert als zentrale Transportbehörde und ist in Nordbayern für die bundesweite Verlegung von Strafgefangenen zwischen Justizvollzugsanstalten zuständig.

Zur Verstärkung der AG Schub suchen wir bei der **Polizeiinspektion Zirndorf** zum **01.10.2025 bzw. 01.01.2026** zwei **Schubbusfahrer** (m/w/d) auf **unbefristeten Vollzeitstellen** mit **40** Wochenstunden.

Ihre Eingruppierung erfolgt in der Entgeltgruppe **5** TV-L. Ihr Dienstort ist **Zirndorf**.

Ihre Aufgaben

- Beförderung von Strafgefangenen nach festgelegten Plänen als Fahrer eines Kraftomnibusses in Begleitung von Polizeivollzugsbeamten
- Sicherstellung der Einsatzbereitschaft des Fahrzeugs (Tanken, Waschen, Überprüfung des Fahrzeugs und ggf. Werkstattfahrten)
- Be- und Entladen des Busses
- Ausfüllen der Begleitpapiere

Ihr Profil

- Eine erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf – wünschenswert wäre eine abgeschlossene Ausbildung zum Berufskraftfahrer oder zur Fachkraft im Fahrbetrieb (jeweils m/w/d) oder vergleichbar
- Einschlägige Berufserfahrung wünschenswert
- Gültige **Fahrerlaubnis der Klasse D** zwingend erforderlich
- Sicherer, umsichtiger Fahrstil
- Gesundheitliche Eignung für das Heben und Tragen von schweren Gegenständen bis ca. 20 kg
- Beherrschen der deutschen Rechtschreibung und Grammatik
- Eine zuverlässige, sorgfältige und eigenständige Arbeitsweise

Dienstort	90513 Zirndorf
-----------	----------------

Arbeitszeit	Vollzeit
-------------	----------

Job Kennziffer	J000001318
----------------	------------

Offene Stellen	1
----------------	---

Bewerbungsfrist	26.06.2025
-----------------	------------

Online-Bewerbung	https://bevi.polizei.bayern.de/index.php?ac=apply&q=0e4ee2d9d65306db785155c24e0f89f131d88081
------------------	---

Kontakt

Einstellungsbehörde	Polizeipräsidium Mittelfranken
---------------------	-----------------------------------

[Zur Webseite](#)

- Eine rasche Auffassungsgabe sowie Fähigkeit zum ganzheitlichen Denken
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Eine hohe Belastbarkeit und ein sehr gutes Organisationsgeschick, vor allem in schwierigen und neuen Arbeitssituationen sowie unter Druck
- Flexibilität in der täglichen Aufgabenerledigung, bei der Dienstverrichtung und bei der Erbringung der Arbeitszeit sowie Verschwiegenheit
- Hohe Motivation und Leistungsbereitschaft für die ausgeschriebene Stelle
- Bereitschaft zur Leistung von Überstunden und Nacharbeit auf Anordnung (eine Verlegung dauert regelmäßig mehr als 10 Stunden und beginnt teilweise vor 6 Uhr bzw. endet erst um 19 Uhr)

Wir bieten

- Eine **unbefristete Vollzeitstelle** mit **40** Wochenstunden
- Ausgleich der Überstunden durch Freizeit, sodass sich im Regelfall eine 4-Tage-Woche ergibt
- Einen krisensicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst mit sehr **guten sozialen Rahmenbedingungen**, guter Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie sehr guter öffentlicher Verkehrsanbindung
- Interessante sowie abwechslungsreiche Tätigkeiten in einem **engagierten Team** und einem **modernen Arbeitsumfeld**
- Eine Beschäftigung im Arbeitnehmerverhältnis nach den Bestimmungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)
- Eine Bezahlung in Entgeltgruppe **5 TV-L** (Brutto-Einstiegsgehalt: 2.973,97 € in Stufe 1 bis 3.330,99 € in Stufe 3), in Abhängigkeit von der beruflichen Qualifikation
- Zahlung eines Zeitzuschlags bei Nacharbeit
- Jahressonderzahlung und vermögenswirksame Leistungen
- Einen Urlaubsanspruch von **30** Tagen und zusätzlich frei am 24.12. und 31.12.
- Möglichkeit des **Leasings eines Fahrrades** (Jobrad) gemäß TV-Fahrradleasing Bayern
- Zutrauen in Ihre fachlichen und sozialen Kompetenzen zur Erzielung qualitativ belastbarer Lösungen / Ergebnisse
- Ein attraktives **Gesundheitsmanagement**
- Eine umfassende **Einweisung** sowie fundierte und **strukturierte Einarbeitung**
- Versicherung bei der Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL) für eine zusätzliche Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenversorgung

Kontaktpersonen und Bewerbung

Nähere Auskünfte über den Dienstbetrieb sowie über die auszuübende Tätigkeit werden durch den Leiter der AG Schub, Herrn Kronpaß (Telefonnummer 0911/96927-200) erteilt. Ihre Ansprechpartnerin für personalrechtliche Angelegenheiten oder zum Arbeitsverhältnis ist Frau Ullmann (Telefonnummer 0911/2112- 2042).

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung ausschließlich über das Stellenportal der Bayerischen Polizei (mit **Bewerbungsschreiben, tabellarischem Lebenslauf, Qualifikationsnachweisen sowie Ausbildungs-/Arbeits-/Prüfungszeugnissen und Führerscheinnachweis**).

Weitere Informationen

Das Polizeipräsidium Mittelfranken fördert die Gleichstellung zwischen Mann und Frau. Zur Verwirklichung der Gleichstellung von Frauen und Männern im Öffentlichen Dienst besteht ein besonderes Interesse an der Bewerbung von Frauen in den Bereichen, in denen sie in erheblich geringerer Zahl beschäftigt sind als Männer (Art. 2 Abs. 1; Art. 7 Abs. 3 BayGIG).

Auf das Antragsrecht zur Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten wird hingewiesen.

Die Stelle ist nicht teilzeitfähig.

Schwerbehinderte Menschen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt (§ 154, § 164 Absatz 1, § 165 Absatz 1 SGB IX, 4.4.2 der Bayerischen Inklusionsrichtlinien). Die Stelle ist nicht uneingeschränkt barrierefrei für jede Art von Behinderung. Insbesondere ist der Zustieg zum Kraftomnibus nicht barrierefrei.

Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass die Stelle gleichzeitig extern und intern ausgeschrieben wird. Dieses sogenannte gestufte Ausschreibungsverfahren bedeutet, dass im Falle einer qualifizierten internen Bewerbung keine externen Bewerber/-innen zu Eignungstests oder Vorstellungsgesprächen eingeladen werden.